



Necesidades de personal

2019-2021

Febrero 2019

Introducción

La Cámara Oficial de Comercio e Industria de Soria, consciente de la problemática que la carencia de recursos humanos está generando para la competitividad de la economía soriana, ha llevado a cabo una valoración parcial de la envergadura del problema de la despoblación.

Para ello ha realizado 46 entrevistas a un grupo de 50 empresas; mayoritariamente a las que más facturan y más empleo generan en Soria.

También se ha entrevistado a una empresa que se implantará en Soria próximamente.

Las encuestas se han llevado a cabo de forma presencial, por personal de la propia Cámara Comercio, a los Directores Generales y/o responsables de Recursos Humanos.

El listado de participantes se ofrece a continuación.

Estas 50 empresas **facturan 1.727,5 millones de euros** a falta de adicionar la facturación de 2 importantes multinacionales.

Tienen un peso específico importantísimo en el PIB provincial, valorado en 2.212,61 millones de euros, según la última estimación efectuada por el INE relativo a 2016.

Estas compañías **dan empleo a 7.571 personas.**



Introducción

Empresas participantes:

- ALEIA ROSES S.L.
- ALEJANDRO DEL AMO S.A.
- AIRTIFICIAL S.A.
- CAMPOFRÍO S.A.
- CARTONAJES IZQUIERDO S.A.
- CETASA - RETASA
- COPISO SORIA SDAD COOP/ICPOR SORIA S.L./SINOVA PORK S.L.
- CYNDEA PHARMA S.L.
- DE PEDRO Y MOLINERO S.L.
- EMBUTIDOS LA HOGUERA S.A.
- EXIDE TECHNOLOGIES, S.A.
- FICO MIRRORS, S.A.
- FORJAS DE CASTILLA S.A.
- GALLETAS TEJEDOR S.A.
- GESTAMP BIOMASS S.A.
- GOTEC TECNICAS DE SUPERFICIES S.L.
- GRUPO AMATEX REBI
- GRUPO BLAZQUEZ
- HIERROS GIL S.A.
- HUF ESPAÑA S.A.
- INDUSTRIAS CARNICAS VILLAR S.A.
- LOGISTICA Y TRANSPORTES DE PEDRO S.L.
- LONGWOOD ELASTOMERS S.A. (GRUPO WABTEC)

Facturan 1.727,5 millones de euros (a falta de adicionar la facturación de 2 importantes multinacionales)

Introducción

Empresas participantes:

- MOLINERO LOGISTICA S.L.
- MUBEA IBERIA, S.A.
- NORMA DOORS TECHNOLOGIES S.A.
- NUEVAS LÍNEAS DE EXTINCIÓN S.L.
- NUFRI S.L.
- PATRIA PLAST S.L.
- PRODUCTOS DE CALIDAD CAÑADA REAL S.A.
- RESINAS NATURALES S.L.
- REYSAN ATLANTIC S.L.
- RUGUI OLVEGA S.L. Y RUGUI MELT S.A.
- SAIONA S.C.L.
- SARRIO PAPELERA DE ALMAZÁN S.L.U
- SEÑALIZACIONES VILLAR S.A. Y PASCUAL Y VILLAR S.A.
- SIEMENS GAMESA S.A.
- SISTEMAS TECNICOS CONTRA INCENDIOS S.L.
- SOLARIG HOLDING S.L.
- SORIA NATURAL S.A.
- SORIADIS S.L.
- SUMIRIKO AVS SPAIN S.A.U.
- TABLEROS LOSAN S.A.
- TORRASPAPEL S.A.
- TRAZABILIDAD Y CONTROL DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO S.L.
- TRW AUTOMOTIV S.A.

Dan empleo a 7.571 personas







Introducción

Los objetivos del estudio han sido:

- Conocer si las empresas más importante de Soria van a llevar a cabo inversiones en los próximos 3 años y cuantificarla.
- Saber si se generará empleo asociado a esta inversión y, en su caso, cuantificarlo.
- Conocer si las empresas van a tener dificultades para contar con los recursos humanos que necesitan.
- Determinar y cuantificar la envergadura que el problema de la despoblación está generando.
- Contar con las opiniones de las empresas respecto a la problemática de la carencia de recursos humanos y extraer las soluciones que están proponen.



Índice de contenidos

	1. PERSPECTIVAS DE INVERSIÓN	Pag 7-9
	2. EVOLUCIÓN PREVISTA DEL EMPLEO	Pag 10-12
	3. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN	Pag 13-16
	4. PERFILES PROFESIONALES Y FORM. DEMANDADOS EN LAS NUEVAS CONTRATACIONES	Pag 17-19
	5. DIFICULTADES ENCONTRADAS PARA LA CONTRATACIÓN	Pag 20-22
	6. CONCLUSIONES	Pag 23-28



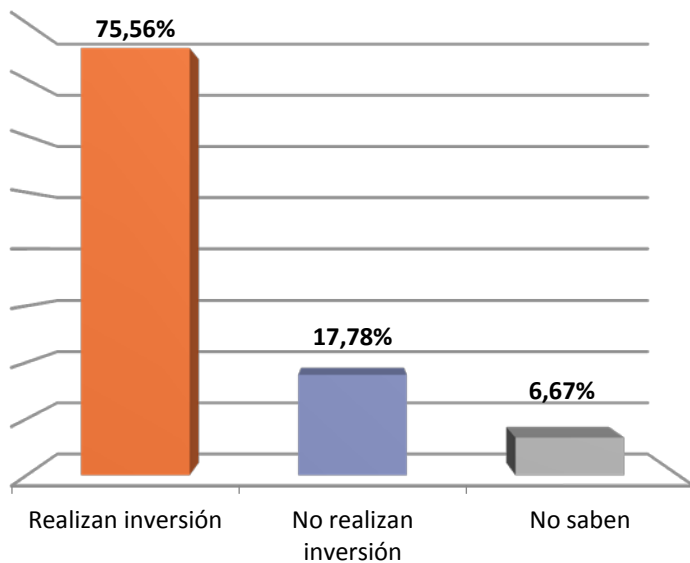
Cámara
Soria

1. Perspectivas de inversión

1

Perspectivas de inversión

Distribución de empresas en función de la previsión de inversión



27 empresas prevén invertir 201,76 millones de euros en la provincia de Soria en los próximos 3 años

El 75,56 % de las empresas llevarán a cabo inversiones en los próximos 3 años.

Solo 8 compañías, un 17,78%, no tienen previsto invertir.

El resto, 3 empresas, no lo tienen decidido a la fecha de realización de la encuesta.

De las 35 compañías que invertirán, 8 no la tienen cuantificada.

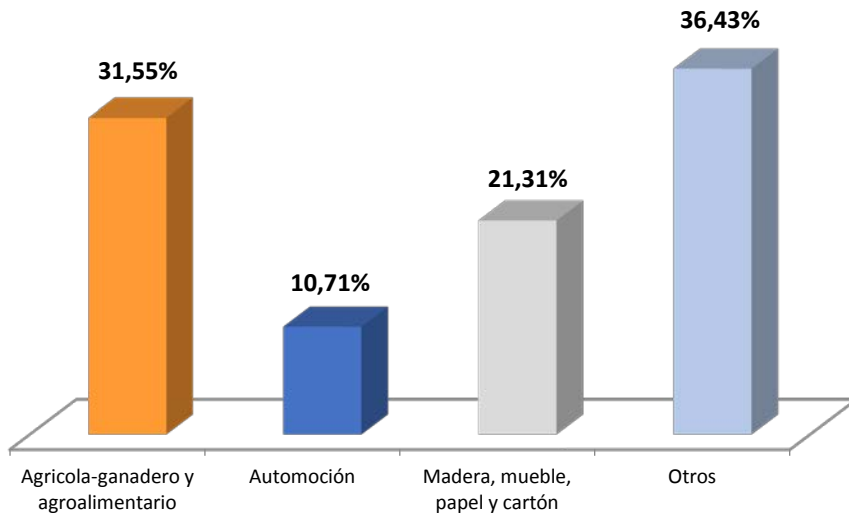
Las 27 empresas restantes **invertirán 201,76 millones de euros.**

A esta cantidad habría que añadir la inversión de otras 8 compañías que también van a invertir pero no la han cuantificado

1

Perspectivas de inversión

Distribución de la inversión por subsectores productivos



Casi uno de cada tres euros de la inversión prevista se llevará a cabo en el sector agrícola, ganadero y agroalimentario. El importe es de 63,66 millones de euros.

Los sectores de la madera, el mueble, papel y cartón tienen previsto invertir 43 millones de euros, un 21,31% del total.

Los sectores siderometalúrgico, energía, farmacéutico, reciclaje y otras industrias manufactureras invertirán 73,5 millones de euros, un 36,43% de la inversión prevista.

El sector de automoción tiene previsto invertir 21,6 millones de euros, un 10,71% del total.



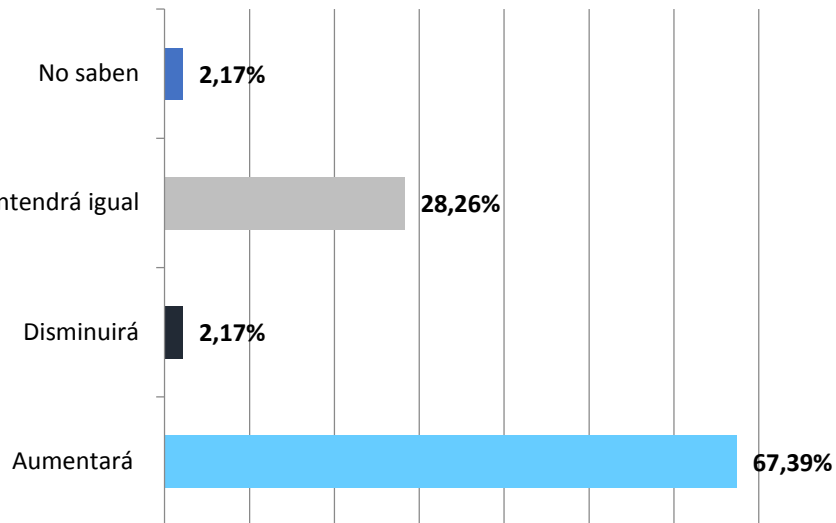
Cámara
Soria

2. Evolución prevista del empleo

2

Evolución prevista del empleo

Distribución de la perspectiva de empleo en las empresas sorianas



El 67,39% de las empresas entrevistadas generarán empleo

La plantilla de las empresas más importantes de Soria se incrementará un 12 % en los próximos 3 años

Una compañías aumentará su plantilla pero no lo tiene cuantificado.

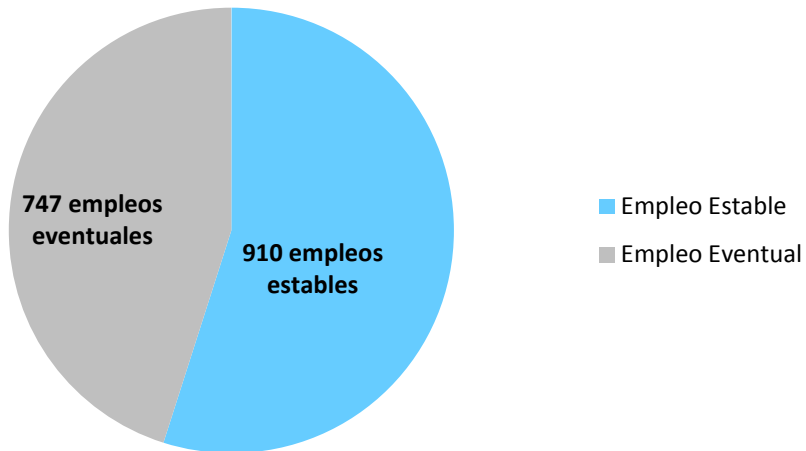
El 28,26% de las empresas, 13 concretamente, mantendrán estable su plantilla.

Solo una disminuirá, previsiblemente, el número de empleos.

Dos de cada 3 empresas generarán empleo en Soria en los próximos años

2

Evolución prevista del empleo



31 empresas generarán 910 puestos de trabajo de carácter estable

Se prevé asimismo la creación de 747 puestos eventuales como temporeros

En total se generarán 1.657 empleos

La plantilla de 31 de las empresas mas importantes de Soria se incrementará un 12 % en los próximos 3 años

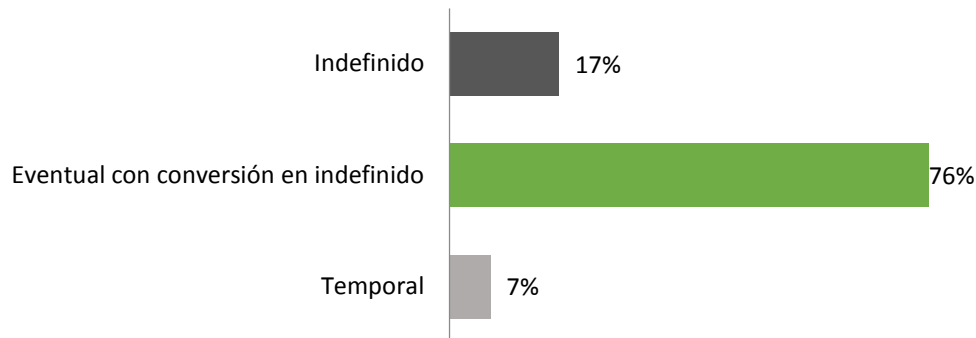


3. Tipología de la contratación

3

Tipología de la contratación

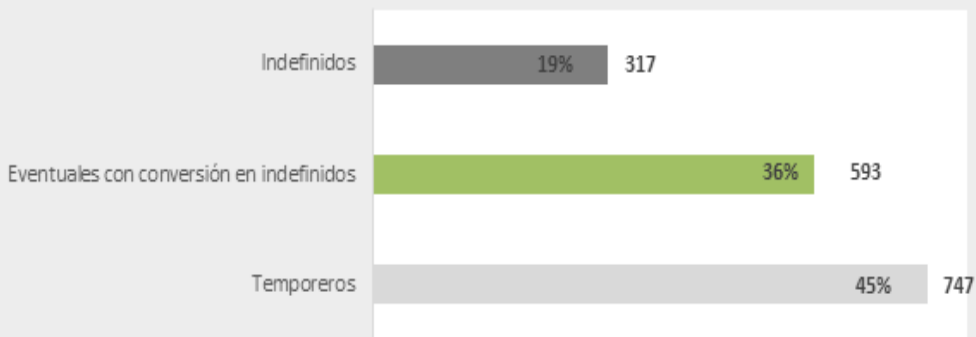
Porcentaje de empresas según tipo de contrato



Nueve de cada diez empresas entrevistadas prevé contratar con carácter estable

El 93% de las compañías optan por la contratación estable o por la contratación eventual y posterior conversión a indefinido, siendo solo el 7% las interesadas en realizar contratos temporales.

Distribución de nuevos trabajadores por tipología de la contratación



Por número de trabajadores, las empresas prevén que más de la tercera parte (36%) del personal contratado lo sea a través de un contrato temporal con opciones de conversión a indefinido

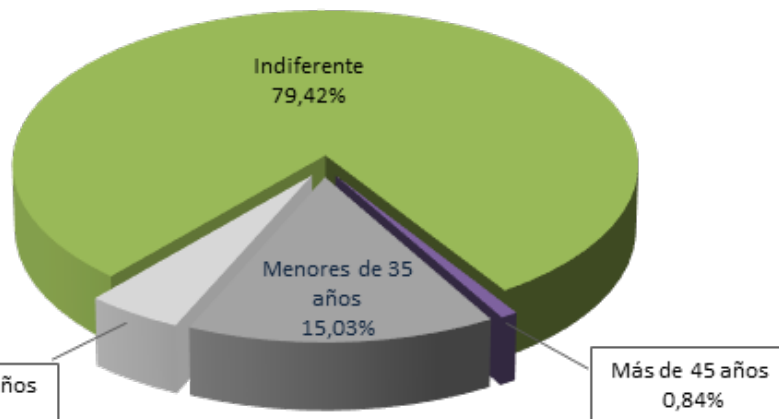
En otro 19 % de los casos se prevén contratos indefinidos directamente.

El 45% restante de los puestos se cubrirán con contratos de temporeros.

3

Tipología de la contratación

Edad preferida de las nuevas contrataciones



Para casi un 80 % de las empresas, la edad es indiferente a la hora de contratar trabajadores

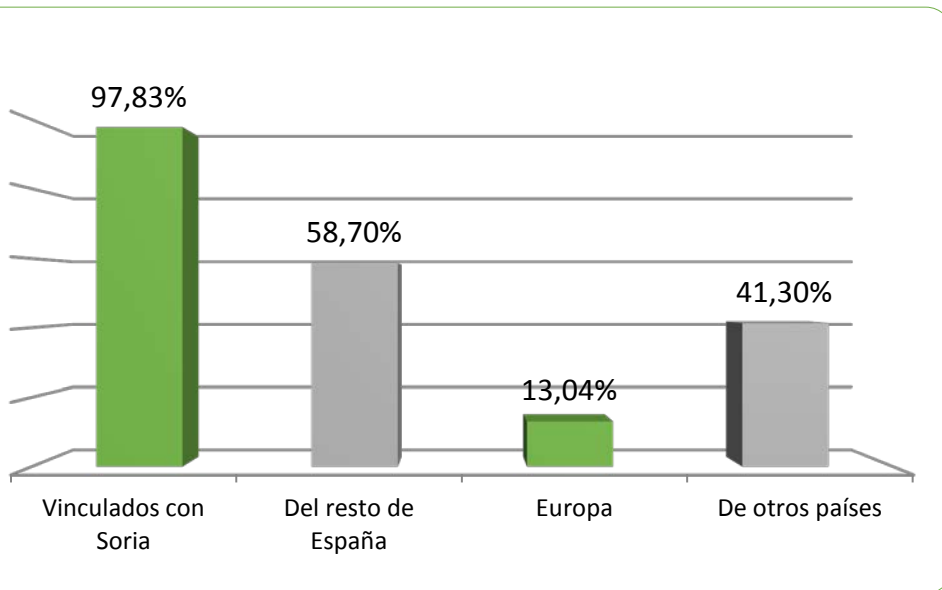
Solo un 15% de las personas a contratar se demandarán con una edad inferior a los 35 años.

El 5% restante manifiesta preferir personas por encima de los 35 años.

3

Tipología de la contratación

Preferencias sobre el lugar de procedencia de los nuevos trabajadores



Las empresas manifiestan, con un 97,83%, una total preferencia por personal residente en Soria o que tengan alguna vinculación con la provincia.

Esto es debido, en primer lugar, a que valoran de una forma muy importante, la aptitud y la actitud de la mano de obra de Soria. En segundo lugar a que ofrecen estabilidad.

Un 58% de las empresas manifiesta estar interesada también en trabajadores del resto de España.

La contratación de personas procedentes de Europa no es una opción interesante para la mayoría. Tan solo un 13% la demandan. Esto es debido a varias cuestiones entre las que destacan la barrera del idioma y la falta de competitividad en salarios.

Un 41,30% de las empresas valora también la contratación de personas de otras nacionalidades no europeas. La condición mayoritaria que expresan es que hablen nuestro idioma.

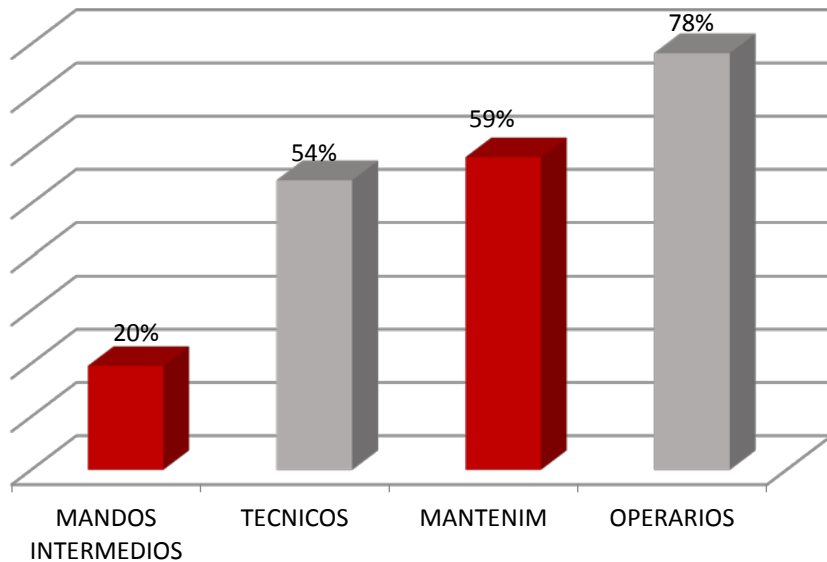


Cámara
Soria

4. Perfiles profesionales demandados en las futuras contrataciones

4

Perfiles profesionales demandados en las futuras contrataciones



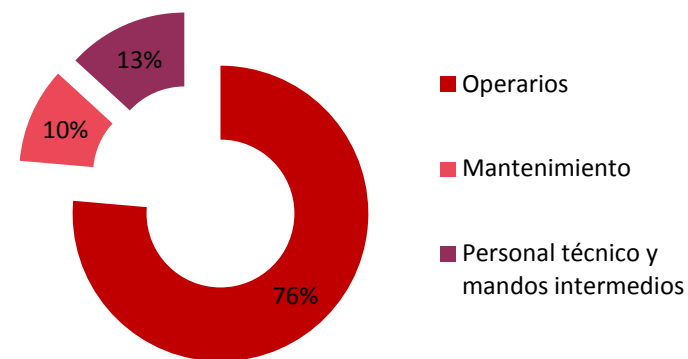
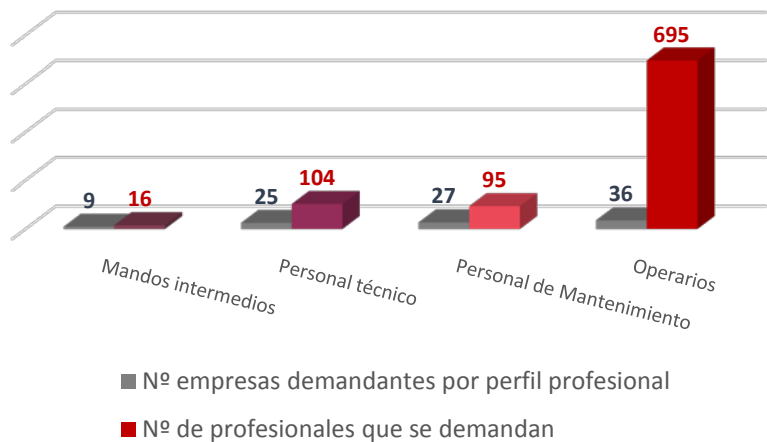
Un 78% de las empresas necesitará contratar operarios

El siguiente perfil solicitado, en orden de importancia, corresponde al personal de mantenimiento, con un 59 % de empresas demandantes. Seguido de los perfiles más técnicos que serán demandados por el 54% de las empresas.

Un 20% de las compañías también necesitarán mandos intermedios, un perfil que requiere elevada cualificación.

4

Perfiles profesionales demandados en las futuras contrataciones



El 76% de los nuevos empleos serán de operarios

De los 910 empleos estables, el 76% será de operarios: 695 puestos

27 empresas necesitarán 95 personas de mantenimiento.

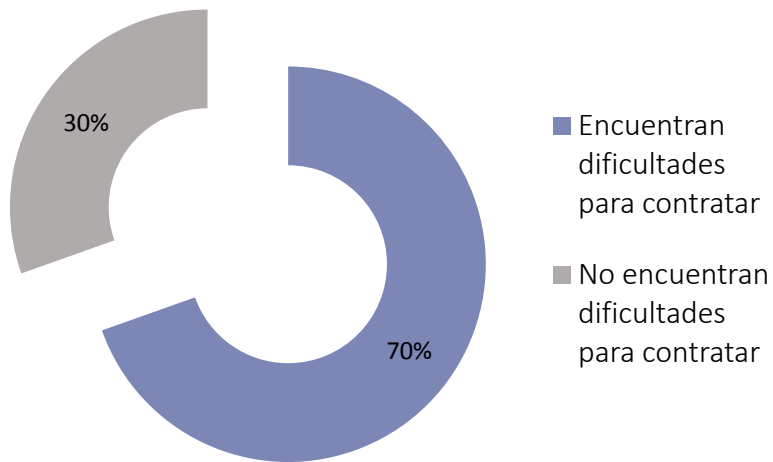
Y 34 empresas precisarán 104 puestos técnicos y 16 mandos intermedios



5. Dificultades encontradas para la contratación

4

Dificultades encontradas para la contratación



El 70% traslada que tendrá problemas para encontrar personal

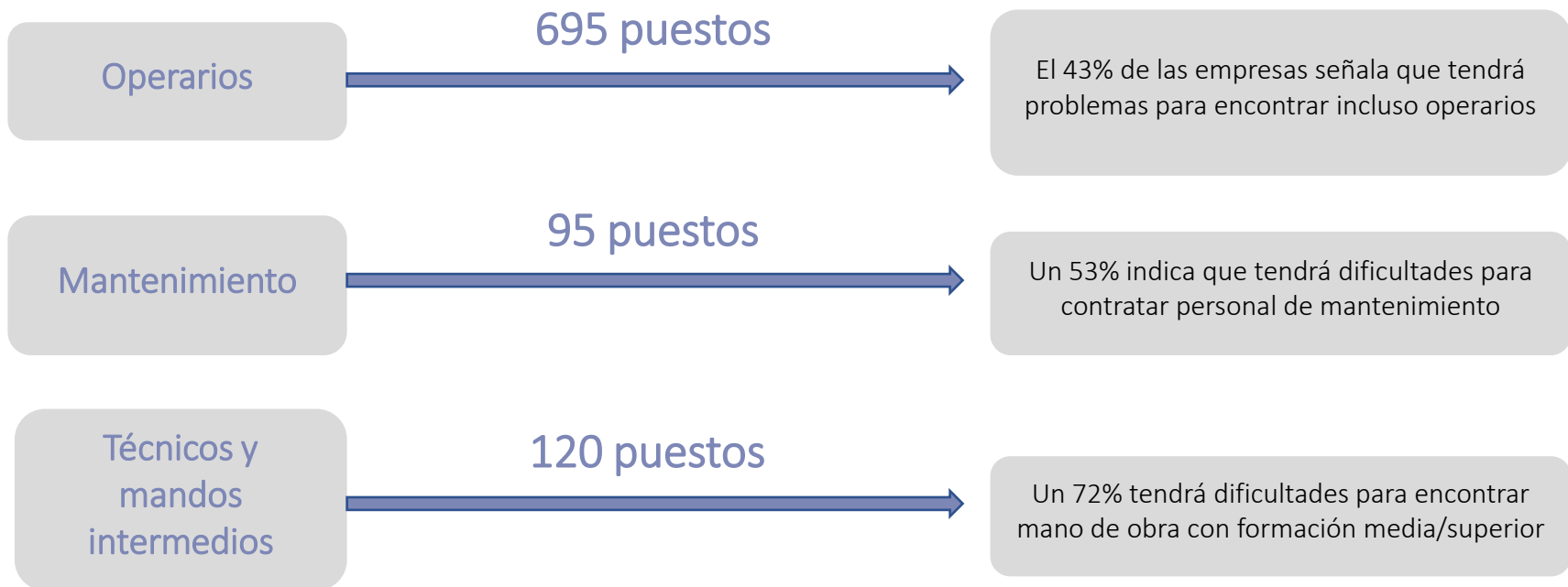
La causa principal señalada por las empresas es la de encontrar candidatos con la formación adecuada y/o especialización para el puesto (personal de mantenimiento, ingenieros, investigadores, granjeros...)

Otros factores relevantes, que también se dan en otros territorios, son la escasez de polivalencia para desempeñar puestos distintos y el bajo nivel de idiomas.

Las empresas comienzan a sentir los efectos de la despoblación y tendrán problemas a futuro con la contratación de mano de obra no cualificada

4

Dificultades encontradas para la contratación





6. Conclusiones

6

Conclusiones:

Inversión y generación de empleo

- El 76% estas empresas llevarán a cabo inversiones en los próximos 3 años
- El volumen previsto de la inversión es de, al menos, 210,76 millones de euros (ya que 8 compañías invertirán pero no lo tienen cuantificado a día de hoy)
- Generarán 1.657 empleos, de los cuales 910 serán estables

Dificultades para contratar

- El 70% de las empresas manifiesta que tendrán problemas para contratar

Mano de obra cualificada

- Las empresas valoran de una forma muy importante la aptitud y la actitud de la mano de obra cualificada y no cualificada de Soria
- La gran mayoría de las empresas tienen dificultades para contar con mano de obra cualificada. Soria no dispone de todo el personal que necesitan por lo que tienen que recurrir a mano de obra de otras provincias. Lamentablemente en el plazo medio de 2 años terminan abandonando el puesto y regresando a su lugar de origen.
- El 59 % de las empresas necesitará personal de mantenimiento (95 trabajadores)

Mano de obra no cualificada

- Con la mano de obra no cualificada no ha habido tensiones desde hace 15-20 años, momento en el que hubo una carencia importante. En la actualidad numerosas empresas nos trasladan que el problema de la despoblación ya se nota y que comienzan a tener dificultades también para la contratación de mano de obra no cualificada

6

Conclusiones:

Plantillas envejecidas

- Algunas empresas entrevistas tienen plantillas envejecidas y otras tienen trabajadores que se jubilarán a corto y medio plazo y que deben sustituir

Preferencias en la contratación

- Las empresas requieren personal estable, con arraigo a la tierra
- Prefieren trabajadores de su localidad o municipios cercanos, o al menos de la provincia
- Apuestan por la atracción de familias enteras. La procedencia no importa pero si que hablen nuestro idioma

Perfiles

- Se necesitan perfiles de mantenimiento, electricidad, robótica, autómatas, mecánica, soldadura, informática, torneros, técnicos de inyección, programación de control numérico, ingeniería, comerciales, químicos, conductores, resineros etc

Formación profesional

- La demanda de profesionales es muy superior al volumen de jóvenes que anualmente se incorporan al mercado de trabajo
- La valoración de la F.P. en general es muy buena pero no faltan empresas que hablan de falta de adecuación y de falta de actualización

6

Conclusiones:

Formación profesional

- Es prioritario dar respuesta a las necesidades de contratación de personal de mantenimiento ya que el 59% de las empresas tienen problemas
- Proponen la creación o reconversión de determinados ciclos formativos que sean más acordes con las necesidades empresariales

Formación profesional Dual

- Valoran la F.P. Dual como vehículo de entrada de personal a la compañía pero consideran que hoy por hoy está demasiado encorsetada.

Universidad

- Opinan que la formación universitaria debe adecuarse a los perfiles y la formación que las empresas precisan
- La necesidad de idioma inglés es ya condición necesaria para muchos puestos

Vivienda

- Por lo general, la vivienda en alquiler en la provincia es escasa y en muchos casos cara. A esto se añade que las viviendas, en ocasiones, no reúnen las condiciones para ser alquiladas
- Las empresas entrevistadas apuestan por la atracción de familias enteras que dispongan en Soria de vivienda para alquilar a precios competitivos

6

Aportando soluciones:

- Soria tiene mucho que ofrecer y es necesario llevar a cabo una ambiciosa campaña de marketing de **Soria en positivo**. Hay mucho talento que no busca una gran ciudad, ni masificación sino un lugar amable, saludable, tranquilo donde vivir

- Gestionar convenientemente la contratación colectiva en origen con las entidades implicadas (Dirección General de Inmigración y Emigración, Servicio Público de Empleo ...)

Campaña de marketing de Soria en positivo

Contratación Colectiva en Origen

Vivienda

Atracción de familias y atracción de talento

- Se propone que exista una bolsa de vivienda con un coste de alquiler competitivo y se implementen iniciativas como la del Gobierno Vasco

- Atracción de familias enteras procedentes de territorios de España con cifras de desempleo elevadas y también de fuera de España
- Potenciar el regreso de sorianos que han emigrado por estudios, trabajo...

¿Y ahora que?



Más allá de la problemática contenida en este estudio efectuado a las empresas más importantes, se hace necesario seguir delimitando y cuantificando la carencia de personal en otros sectores



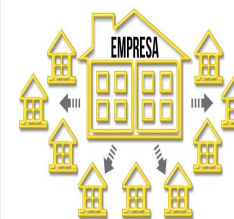
Desde el sector de hostelería y turismo nos indican la necesidad acuciante que tienen para disponer de camareros, personal de cocina



En el sector del transporte tienen necesidad de conductores



El sector servicios tiene grandes problemas para contar con personal para el cuidado de nuestros mayores



La falta de mano de obra constituye una barrera para la atracción de empresas a la provincia de Soria



A éstas y a otras necesidades de personal hay que dar respuesta desde los distintos estamentos porque este problema, que tiene su origen en la despoblación, tiene una única solución: la atracción de personal





Cámara
Soria

**Cámara Oficial de
Comercio, Industria y
Servicios de Soria**